

## LIETUVOS RANKŲ LENKIMO SPORTO FEDERACIJOS

### ETIKOS IR DRAUSMĖS KODEKSAS

#### Etikos kodeksu siekiame

- Atskleisti bei įtvirtinti federacijos vertybes, veiklos principus bei elgesio standartus.
- Lietuvos rankų lenkimo sporto federacija (toliau tekste – LRLSF) siekia apsaugoti rankų lenkimo sportą nuo neteisėtų, amoralių ir neetiškų metodų ir praktikų. Šis LRLSF Etikos kodeksas (toliau tekste – Kodeksas) numato svarbiausius elgsenos ir elgesio standartus.
- Asmenų, kuriems taikomas šis kodeksas, elgsenai turi atspindėti tai, kad jie palaiko ir remia LRLSF etikos kodekso principus ir tikslus, ir susilaiko nuo to, kas galėtų pakenkti.
- Vadovaudamiesi LRLSF Etikos kodeksu, asmenys deklaruoja, jog gerbia savo įsipareigojimus Lietuvos rankų lenkimo sporto federacijai ir jos nariams, bei sąžiningai, garbingai ir dorai jiems atstovauja.
- Pagrindinės vertybės, kuriomis grindžiama LRLSF veikla yra: profesionalumas, skaidrumas ir tobulėjimas.

#### Susijusios šalys

Šis Kodeksas taikomas bet kuriai šaliai kuri yra susijusi su LRLSF, yra LRLSF narė arba vykdožemiau numatytas veiklas:

- Dalyvauja LRLSF organizuojamuose renginiuose, varžybose, stovyklose arba jas organizuoja;
- Veikia kaip komandos, klubo, federacijos ar kito subjekto treneris, instruktorius, komandos vadovas, sportininkas, specialistas ar įgaliotas atstovas;
- Veikia kaip rankų lenkimo tarptautinės, nacionalinės kategorijos teisėjas ar savanoris;
- Atlieka bet kokias pareigas LRLSF (yra vykdomojo komiteto, komisijos, darbo grupės ar kt. narys, samdomas ar renkamas asmuo, savanoris).

#### Įgyvendinimas

Šį Kodeksą įgyvendina visos LRLSF priklausančios organizacijos, partneriai, nariai, varžybų ir kitų renginių dalyviai.

#### Etikos principai

Pagarbos įstatymui, žmogui ir jo teisėms principas:

Nepažeidžiame LR įstatymų ir kitų teisės aktų, neignoruojame žmogaus teisių, netoleruojame kitų asmenų vykdomų neteisėtų veikų ir imamės veiksmų pagal kompetenciją, siekdami užkirsti joms kelią; kalba, veiksmais ar priimamais sprendimais nediskriminuojame atskirų asmenų ar visuomenės grupių dėl lyties, seksualinės orientacijos, amžiaus, rasės, religijos, odos spalvos, tautybės, šeiminių padėties ir imamės teisėtų priemonių pastebėti diskriminacijai stabdyti.

Nešališkumo ir objektyvumo principas:

Vykdydami veiklą ir dirbdami savo darbą esame objektyvūs, sprendimus priimame vengdami asmeniškumo, nereikalingų emocijų, atsižvelgdami į kompetentingų ekspertų nuomonę bei kitus objektyvius veiksnius. Su partneriais laikomės galiojančių sutarčių nuostatų.

### Nediskriminavimas ir priekabiavimas

Šalys, kurioms taikomas šis kodeksas, negali įžeisti šalies ar žmonių grupės orumo ar neliečiamumo naudojant paniekinamus ar diskriminuojančius žodžius ar veiksmus dėl rasės, įgūdžių, tautybės nacionalinės ar socialinės kilmės, lyties, kalbos, religijos, politinių pažiūrų ar kitų nuomonių, turto, gimimo ar bet kokio kito statuso, socialinės orientacijos ar kitos priežasties.

Priekabiavimas, persekiojimas yra draudžiamas. Priekabiavimas, persekiojimas yra apibrėžiamas kaip sistemingi, priešiški, pasikartojantys veiksmai skirti atskirti asmenį ar grupę ir gali paveikti asmens ar grupės orumą.

Seksualinis priekabiavimas, prievarta yra draudžiama. Seksualinis priekabiavimas apibrėžiamas kaip nepageidaujamas seksualinis pranašumas, kuris nėra prašomas ar leidžiamas. Vertinimas grindžiamas tuo, ar asmuo elgesį laiko nepageidaujamu ar įžeidžiančiu.

### Interesų konfliktas

Interesų konfliktas kyla tada, kai atliekant pareigas, priimant sprendimus ar atliekant kitus veiksmus susikerta LRLSF ir/ar jos darbuotojų ar jų artimų asmenų privatūs interesai.

Vengiame situacijų, kai asmeniniai, šeimos ar finansiniai interesai galėtų susikirsti su LRLSF interesais. Atsiradus interesų konflikto prielaidai ar pačiam konfliktui, informuojame ir kreipiamės patarimo į tiesioginį vadovą ar LRLSF Vykdomąjį komitetą;

Nesiekiamo asmeninės naudos ir naudodamiesi užimama padėtimi nedengiame asmeninių išlaidų darbdavio sąskaita;

Užtikriname, kad bet kokiame sandoryje, kuriame dalyvauja LRLSF, nefigūruotų mūsų ar artimų asmenų interesai;

Darbo LRLSF metu nedirbame kitų įmonių, įstaigų ir organizacijų naudai, nenaudojame LRLSF turto, vardo ir reputacijos antraeilėms pareigoms atlikti.

### Pavyzdinis ir tinkamas elgesys

LRLSF stiprybė – bendrų tikslų siekis, todėl visada padedame ir palaikome vieni kitus.

Laikomės visų taikomų įstatymų ir kitų teisės aktų, taip pat LRLSF ir WAF (World Armwrestling Federation) įstatų, reglamentų, garbingos kovos (Fair Play) principų ir taisyklių.

Elgiamės etiškai ir nuosekliai, sąžiningai ir patikimai.

Esame punktualūs, bendradarbiaujantys, iniciatyvūs, tolerantiški ir lojalūs.

Nepiktinaudžiuojame savo pozicija, siekiant asmeninės naudos.

Įsipareigojame gerbti ir saugoti konfidencialaus pobūdžio informaciją.

Visada atsiprašome sukėlę nepatogumų, neapkalbinėjame.

Kiekvienas kolega yra lygiavertis partneris, todėl nedemonstruojame pranašumo ar nedėmesingumo jo atžvilgiu.

Vadovai nuosekliai ir išsamiai informuoja pavaldžius kolegas apie Organizacijos tikslus ir jų įgyvendinimo eigą, taip pat skatina darbuotojų iniciatyvumą, dalinasi patirtimi ir skatina tobulėjimą, komandinį darbą, savo veikloje taiko šiuolaikiškus vadovavimo metodus.

### Santykiai su konkurentais

Santykius su konkurentais grindžiame sąžiningumo, garbingos kovos (Fair Play) bei abipusės pagarbos principais.

Sąžininga konkurencija yra esminis federacijos veiklos principas. Informacija apie konkurentų veiklą renkama tik teisėtomis ir viešai prieinamomis informacijos rinkimo priemonėmis.

### Informacija ir bendravimas su visuomene

Visą informaciją apie savo veiklą federacija atskleidžia griežtai vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytais reikalavimais ir remdamasi LRLSF Etikos kodekso principais. Darbo ar nedarbo metu bendraudami su visuomene ar žiniasklaidos atstovais formuojame LRLSF įvaizdį, todėl kiekvienas prisiima atsakomybę už pateiktą informaciją. Bendraudamas su žiniasklaida vengiame asmeninio vertinimo, o pateikiame tik tikslią ir teisingą informaciją. Mandagumas ir paslaugumas yra pagrindiniai kolegiško bendravimo, bei bendravimo su visuomene principai. Balso kėlimas bendraujant nėra toleruojamas.

Konfidencialią su federacijos veikla bei jos partneriais susijusią informaciją kiekvienas iš narių laiko griežtoje paslapyje. Netoleruojamas elgesys, kai viešumoje nesusilaikoma nuo veiksmų, galinčių pakenkti LRLSF įvaizdžiui.

### Intelektinė nuosavybė

LRLSF intelektinei nuosavybei priskiriami mūsų logotipai, ženklai, firminiai pavadinimai, dizainas, autorių teisės, išradimai, patentai ir kita konfidenciali informacija. LRLSF niekada neleidžia trečiajam šaliai naudoti ženklų ar kitos intelektinės nuosavybės be tinkamo leidimo ir sutarties. Be to, LRLSF ženklų negalima naudoti žeminančiu, šmeižikišku ar kitaip užgauliu būdu. Mūsų intelektinei nuosavybei priskiriami ir darbuotojų darbo produktai, o LRLSF rankų lenkimo varžybų organizavimas yra išskirtinė LRLSF atsakomybė.

### Brutalus elgesys, dopingo vartojimas ir manipuliavimas sporto varžybomis

Siekdama išsaugoti kilnius sporto idealus ir sporto prienamumą visiems, LRLSF, kovoja su dopingu, brutaliu sporto sirgalių elgesiu ir rezultato manipuliavimu sporto varžybose bei taiko griežtas nuobaudas už pažeidimus.

### Aplinkosauga

Kaip atsakinga asociacija įsipareigoja aktyviai mažinti savo poveikį aplinkai, saugoti ir tausoti gamtą. LRLSF ištekliai gali būti naudojami tik LRLSF tikslams įgyvendinti.

### Darbo aplinka

Darbo aplinka – mūsų vertybių atspindys ir kiekvieno mūsų asmeninė atsakomybė. Puoselėdami ir rūpindamiesi darbo aplinka investuojame į LRLSF įvaizdį ir reputaciją.

Mūsų apranga visada atitinka standarto reikalavimus. Jei mums yra suteikta darbai skirti rūbų, darbo priemonių, visada juos naudojame darbo metu.

Tausojame Organizacijos išteklius ir aplinką, todėl dokumentus spausdiname tik tada, kai yrabūtinybė, taupome energetinius išteklius, atliekas pagal galimybes rūšiuojame.

Palaiškome švarą ir tvarką savo darbo vietose. Darbo dienos pabaigoje savo darbo vietą visada susitvarkome.

Dirbant išskirtinai su svarbiais dokumentais, juos laikome pašaliniais neprieinamose vietose.

### **Kodekso taikymas, vertinimas ir sankcijos**

LRLSF Vykdomasis komitetas etikos kodekso pažeidimus deleguoja nagrinėti ir taikyti drausmines nuobaudas apeliacinei komisijai, kuri yra sudaroma iš vykdomojo komiteto narių, kiekvienam atvejui atskirai.

Asmenims, nesilaikantiems šio Elgesio kodekso nuostatų, gali būti taikomos drausminės priemonės, įskaitant atleidimą iš darbo/pozicijos.